

Beszámoló a VIII. Országos Textiltisztító Konferenciáról

Király Valéria, Lázár Károly

A 2015. november 10–12. között megrendezett VIII. Országos Textiltisztító Konferencia fő témája a **textiltisztításban alkalmazott innováció** volt.

A konferencia egyben ünnepélyes kereteket biztosított a Textiltisztító Egyesülés megalakulásának 25. évfordulójára. Az ünnepi színhely ezúttal Szilvásváradon a La Contessa Kastályhotel volt.

A textiltisztító szakma e nagyfontosságú eseményének megrendezésében a Textiltisztító Egyesülés mellett a Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület is részt vett. A rendezvény megrendezését több cég is támogatta: a **Christeys**, mint főszponzor, mellette a Hohenstein Institute, valamint az IPSO kisszponzorok. Ezenkívül az Alvara Cleaning Kft., a Bardusch Bértexília Kft., a Dunántúli Mosodák Kft., a Magyar Egészségügyi Mosodák Kft., a Miskolci Patyolat Zrt, a Thermopach Kft. és a Zura Kft. segítette az Egyesülés szervezői és lebonyolítói munkáját.

Amint az megszokott volt, a konferenciát kis termékbemutató kiállítások is kísérték. Ez alkalommal kiállítással jelent meg a **Christeys Kft.**, a **Hohenstein Institute** és az **IPSO** mellett az Alvara Cleaning Kft., az Assist-Trend Kft., a Bepatek Kft., a Bezema, a Dozit Plus, az Ecolab-Hygiene Kft., a Lapauw, a Logo-Tex Kft., a Miele Kft., a Mova Kft., a Naturtex Kft., a Penta Clean Kft., a Polizó Kft. és a Procter & Gamble Professional.

A kitűnő hangulatú, nagyszámú résztvevőt vonzó rendezvény második napján igen érdekes előadásokat hallgathattunk meg, amelyekről a következőkben rövid összefoglalót közlünk.

Lehet-e innováció a munkabiztonság területén?

Márkus László munkavédelmi szakmérnök, a Magyar Egészségügyi Mosodák (MEM-TEX) Kft. munkatársa előadásában az innováció és munkabiztonság kapcsolatáról beszélt, külön kiemelve, hogy a hatósági, piaci elvárások és előírások miként generálják a biztonság három terüle-



TEXTILTISZTÍTÓ
EGYESÜLÉS



tének (munkavédelem, tűzvédelem, környezetvédelem) fejlődését. Előadásában különös hangsúlyt kapott a munkahelyi egészségvédelem és biztonság kérdésköre, mint az ezekből alkotott egységes rendszer (MEBIR, MSZ 28001) bevezetésének szükségességével.

Az innovációt hazánkban az állami támogatás, a piac elvárásai – ide értve a konkurenciával folytatott versenyt is – és a hatóságok tevékenysége (jogsabályi előírások, fenyegető szankciók, határidők stb.) motiválja. Az innovációs tevékenység során tekintettel kell lenni a munkabiztonság követelményeire is (munkavédelem, tűzvédelem, környezetvédelem), mert ha ezt elmulasztják, ennek súlyos személyi és anyagi következményei lehetnek.

Az innovációs tevékenységbe beletartozik a megfelelő szakemberek alkalmazása, anyagi források biztosítása a munkavédelem, a tűzvédelem fejlesztéséhez, kollektív védelmi rendszerek kialakítása, valamint az ISO rendszer fejlesztése a MEBIR követelményrendszerének szem előtt tartásával.

A MEBIR lényege, hogy csatlakozik a meglévő irányítási rendszerhez, könnyen integrálható, de önállóan is kiépíthető. Bevezetését a piac, illetve a versenytársak várhatóan előbb-utóbb kikényszerítik.

Az innováció logisztikai célú fejlesztéseket, gépi, technológiai fejlesztéseket, költségoptimalizálást, tényeken alapuló vezetői döntéseket, eredmény centrikus beruházásokat és piaci sikereket eredményezhet.

IPSO, az okos választás mosodák számára

Ebben az előadásban *Csányi János*, a Bepatek Kft. mosodai üzletágának vezetője a belga IPSO cég ipari gépeit ismertette.

Innováció az egészségügyi mosodában

A „Hazai és sikeres” c. előadás egy filmvetítés volt, amely abból az alkalomból készült, hogy a MEM-TEX csoporthoz tartozó Logo-Tex Kft. Magyar Termék Nagydíjat kapott. A 25 éves cégcsoport a mikrocsipesz textilazonosító rendszer alkalmazásával nyerte el a díjat.





A textiltisztító képzés innovációja

Ecker Gabriella, a Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE) ügyvezető főtájkára bevezetőjében ismertette a TMTE oktatási tevékenységét, amelynek keretében az egyesület megkapta az engedélyt a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivataltól az új, 32 54202 OKJ-számú Textiltisztító és textilszínező képzés elindítására. A 12 fős új csoport szeptember 9-én kezdte meg tanulmányait. Az elméleti képzések a TMTE székhelyén folynak, a gyakorlati foglalkozásokra döntően a Top Clean Hungária Kft.-nél, továbbá a Sinka és Társa Kft.-nél, az INNOVATEXT Zrt.-nél kerül majd sor. A gyakorlati képzést tisztítóipari és textilkikészítő üzemlátogatások is kiegészítik majd.

A TMTE – a Textiltisztító Egyesüléssel egyeztetve – részt vett a textiltisztító ipart érintő OKJ képzés korszerűsítésére irányuló javaslatok kidolgozásában (óraszám csökkentés, tartalmi kiegészítések) és remélhető, hogy ezeket a javaslatokat a végleges anyag kidolgozásában figyelembe veszik.

A TMTE fontosnak tartja a textiltisztító szakma továbbképzését is, ezért ebben az évben is szerveztünk, olyan rövid, ismeretbővítő képzést is, amely egy-egy speciális területre összpontosít. Ennek keretében tartottak sikeres, konzultációval egybekötött képzést az új hotel- és egyéb textiliák avatás előtti ellenőrzési szempontjairól, és vállalták kihelyezett képzések megtartását a nagyüzemi mosással és vegytisztítással foglalkozók számára. A textiles tapasztalatokat felhasználva a tisztítók számára is összeállítottak egy alaptematikát, amelyet adott esetben a megrendelő cég igényeihez igazítanak.

A képzési tevékenységben szerepet kap az innovatív, ún. „2 in 1” rendszer. A kihelyezett képzés során egy időben történik két, eddig élesen különválasztott képzési forma: a szakmai képzés adott témá(k)ban és egy személyiség fejlesztő tréning.



Mi vár a magyar gazdaságra, az Európai Unióra?

Dr. Bod Péter Ákos, a Corvinus Egyetem egyetemi tanára előadásában – a kilátások bemutatása előtt – visszatekintett a magyar (és a térségünkhöz tartozó néhány más) gazdaság növekedési pályájára. Míg a 2008-as válság előtt a térség egészében gyorsan nőtt és ezáltal jövedelmi szintben is érezhetően közeledett a nyugat-európai viszonyokhoz, a válság éve óta a térség növekedési teljesítménye hullámzó lett. A magyar gazdaságot a válság a többiekénél jobban megviselte, és teljesítménye egészen a legutóbbi időig a visegrádi országok (V4) átlagánál gyengébben alakult. 2014 sikeres esztendő volt ugyan, de tudni kell, hogy egy sor egyedi tényező hatására lett 3,6 % a bruttó hazai termék (GDP) növekedése. Ezek a hatások: a választási költségek, rekord mértékű uniós forrás-beáramlás, jó mezőgazdasági termés, a nemzetközi cserearányok kedvező alakulás (főként a nyersanyagárak csökkenése miatt, amellyel viszont középtávon már hasonló mértékben nem számolhatunk).

A kedvező tényezők egy része kihat még 2015-re is, de utána a gazdasági növekedés prognosztizálható mértéke évi 2 % körül alakul. Előnyös körülmény azonban, hogy a lakosságnak a fogyasztásra szánt jövedelme hosszú idő óta növekszik, ami a magyar piacon értékesítő cégek számára némi keresletnövekedésben ölt testet. A magyar gazdaság szempontjából legfontosabb európai partnereink piaca is bővül, noha nem túl dinamikus, viszont néhány komoly kockázati elemmel is kell számolnunk (a nemzetközi kamatszintek lassan megindulhatnak felfelé, a külpolitikai és biztonságpolitikai rizikó nő, az európai tagországok közötti érdekütközések sokasodhatnak).

Összességében a lakossági és ipari szolgáltató ágazatokra a kereslet bizonyos további bővülése stabilizálóan hat, de az egy évtizeddel ezelőtti tartós növekedési trendnek vége: a cégek életében fel kell készülni a makro-





rogazdasági kereslet gyors hullámzásaira. Magyar viszonyok között különösen fontos új tényező a képzett munkaerő gyorsuló kivándorlása és a demográfiai folyamatok miatt változás a munkaerő-kínálat terén: a bérszint növekedése elkerülhetetlen, ami a bérköltségek emelkedő trendjét vetíti elő – ezzel számolni kell a vállalkozások fejlesztési terveinek és üzleti stratégiájának meghatározásakor.

Mosodai szolgáltatás beszerzése a központi ellátó rendszerben

Ótott Annamária bv. ezredes, bv. főtanácsos, a BVOP Központi Ellátási Főosztály főosztályvezetője előadásában először is a központi ellátás létrehozásának céljait foglalta össze (fogvatartottak kötelező foglalkoztatásának biztosítása, közfeladat ellátása, a különböző szervezetek, intézmények stb. részére megfelelő mennyiségű és minőségű termékek és szolgáltatások biztosítása, valamint a büntetés-végrehajtás önállóvá válása), és tájékoztatást adott arról, hogy a kormány a Központi Ellátó Szerv (KESZ) feladatainak ellátására a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokságát (BVOP) jelölte ki. Ismertette mindennek jogszabályi hátterét, a KESZ-hez benyújtható ellátási igényeket és az ellátás menetét. Részletesen kitért a közbeszerzési eljárás előírásaira, lefolytatásának módjára és az eddig szerzett tapasztalatokra. Végezetül ismertette a közbeszerzési eljárás egyes új szabályait a 2015. évi CXLI. törvény (új Kbt.) tükrében

Újdonságok kismosodák és tisztító szalonok részére

Somodi Péter, a Christeys Laundry céget hazánkban képviselő Christeys Higiénia Kft. ügyvezetője előadásában azt hangsúlyozta, hogy már a kismosodák számára is elérhetők az innovatív mosási folyamatok, a részükre külön fejlesztett speciális termékek, a pontos adagolóberendezések és a vezetői információs rendszerek.



A legújabb fejlesztések a mosási folyamatok optimalizálására koncentrálnak. A *Kompakt One* – egy mosás-egy öblítés – koncepció teljes körű megoldást kínál a kismosodák számára, amelynek részei a környezetkímélő termékek, a rövid, de hatékony mosási folyamatok, valamint a víz- és energiatakarékos megoldások.

A cég által a kismosodák számára kifejlesztett néhány különleges termék:

- A *Desosan mosópor* már 40°C-on fertőtlenítő hatású, így alkalmas csak alacsony hőmérsékleten mosható textíliák fertőtlenítő mosására. Jellemző felhasználása: idősek otthonában.
- A *Sultraspot* ötféle vegyszerből álló folteltávolító készlet hatékony segítség a mosással nem eltávolítható foltok ellen.
- A *Bisoft Perla* mikrokapszulás illatanyagot tartalmazó öblítőszer kellemes illatot kölcsönöz a textíliáknak a használat során is.
- A mosoda működésével kapcsolatos fontos paramétereket teszi hozzáférhetővé a Christeys kismosodák részére kifejlesztett információs rendszere. Látható például a mosott áru fajtankénti bontása ügyfelenként és gépenként, töltetenkénti adatlap jelenik meg, láthatók a vegyszeradagolások, a gépidők és a költségek.

Textiltisztítás napjainkban, avagy nedvesedik a szárasztisztítás

Dr. Varró Tamás, a TOP Clean Hungária Kft. ügyvezető igazgatója bevezetőjében arról beszélt, hogy az elmúlt évek változásai mind a népesség számában, mind az előállított textíliák mennyiségének és fajtáinak tekintetében alapvetően új kihívások elé állították a hagyományos textiltisztító szalonokat, nem beszélve a zöld mozgalmakról, az öltözködési szokások megváltozásáról (formális helyett alkalmi viselet), továbbá azokról a tendenciákról tett említést, amelyeknek eredményeképpen a szükségyszerűséget a textiltisztítás területén is a kényelem váltotta fel. A tulajdonlással szemben előtérbe került a használat, amely jól utolérhető a bértextíliák elterjedése területén is.





Mindez azt eredményezte, hogy a tisztítási igény és lehetőség 70–30 %-os arányban eltolódott a vízben történő tisztítás irányában, szemben a szerves oldószerekkel. Ezt a 70 %-os nedves tisztítási igényt a programozott mosógépekkel, folyékony mosószerekkel, és adagolókkal ellátott rendszerek jól kielégítik, és a „bio tisztítás” néven a TOP CLEAN textiltisztítóban már alkalmazzák is ezeket. A szerves oldószerek tekintetében a perklóretilén mellett megjelentek alternatív szerves oldószerek, amelyek a fennmaradó „vegytisztítási” igényeket is jól kielégítik.

Természetesen mindegyik oldószer rendelkezik előnyökkel és hátrányokkal. A megváltozott igények kielégítésére már hazánkban is megjelentek a több oldószert fogadására alkalmas gépek, amelyek alkalmasak mind a hagyományos, mind a nedves, mind pedig a szerves oldószeres tisztításra, a szárítási funkció mellett.

A nedves tisztítás területén megjelentek az első komplex nedves tisztító rendszerek, amelyek ellenőrzött és programozott módon biztosítják a textíliák közel 70 %-ának tisztítását.

Napjainkra nyilvánvalóvá vált, hogy a csak szerves oldószereket használó szalonok az elkövetkezendő 10 évben már luxussá válnak, és a jövő a kor igényeink megfelelő, kombinált tisztító eljárást alkalmazó szalonoké, növekvő nedves tisztítási aránnyal.

Elszűrülés? Mennyi szennyeződés távolítható el a mosófűdővel?

Ludger v. Schönebeck, a Hohenstein külképviseleti ügyvezető igazgatója előadásában először is bemutatta a Hohenstein Intézetet és annak tevékenységét, különös tekintettel a mosodákkal kapcsolatos kutatási és fejlesztési munkákra. Részletesen foglalkozott a RAL minőségtanúsítással kapcsolatos kutatási tevékenységekkel.

A folyamatban lévő kutatások tárgya a textíliák értékének befolyásolása a kezeléssel:

- a Napból származó hőenergia optimális kinyerése és integrálása a mosodai folyamatokban,



- a többször használatos védőtextíliák piaci lehetőségeinek javítása a viselési tulajdonságok javításával és kímélő kezelések fejlesztésével, az anyagok körforgására vonatkozó törvény szellemében. (Példaképp a műtői textíliákat hozta fel.)

Az előadó felsorolta és részletesen ismertette a 2009 óta befejezett projekteket, majd beszélt a 2014–2016 években a Hohenstein Intézet által kidolgozott témákról, amelyeket más szervezetek támogatásával finanszíroztak. Mindezeknek igen jelentős része a mosási technológiákkal függ össze.

Azzal kapcsolatban, hogy mennyi szennyeződés távolítható el a mosófűdővel, az ipari mosodák mosási folyamatainak optimalizálására hívta fel a figyelmet. Javítani kell a kezelési folyamat fenntarthatóságát, csökkenteni kell a vízfelhasználást, ami azonban magasabb szennykoncentrációval jár és így növelni kell a szenny visszarakódás elleni hatást, mert a nem diszpergált szenny visszarakódása okozza a szürkülést. A cél tehát a mosóoldatban a pigment szenny szuszpendáló képességének növelése a modern, hatékony ipari mosási eljárásokban (szállodai ágyneműk vagy munkaruházat), visszarakódást gátló adalékokkal. Az előadó ismertette ezeket a termékeket és az ezek hatékonyságának vizsgálata során szerzett tapasztalataikat.

Profitnövelés a hatékonyságnövelés és a minőségbiztosítás segítségével

Gustl Moser, a Christeyns cég üzletfejlesztési igazgatója előadásában a Christeyns minőségbiztosítással kapcsolatos tevékenységét ismertette. Ez kiterjed az anyagbeszerzésre (csak ISO minősítésű gyárhoz vásárolnak), a mosási technológiák folyamatos ellenőrzésére (adagolások, fertőtlenítés, hőmérséklet, pH, valamint az olyan hatékonysági mutatók, mint a töltetek összetétele és a gépidő), majd részletesebben ismertette az alkalmazott minőségbiztosítás eszközeit:

- A Laundry X-PerT központi rendszer irányítja és ellenőrzi a mosoda költségeit és hatékonyságát. Jellemzői: valós idejű információk, egyértelmű jelentések,





kompatibilis más rendszerekkel, távoli hozzáférés és támogatás, modern dizájn.

- A Laundry Dashboard optimalizálja a mosoda hatékonyságát (automatikus mérések, a paraméterek valós idejű ellenőrzése, időmegtakarítás az automatikus monitorozás és elemzések készítése révén), versenyelőnyt biztosít a kisebb bérköltségek, a kisebb fajlagos értékek, a nagyobb termelékenység és a jobb minőség eredményeképpen.

- A Laundry Process Guard automatikusan elvégzi a kémiai vizsgálatokat mindig ugyanazon a tölteten.

- A Power Check minden fontos paramétert (vízáram, idő, hőmérséklet, vegyszerek, adagolások) havonta mér és ellenőrzi.

Amit a 2016-ban várható adóváltozásokról tudni kell

Ruszin Zsolt, a Magyar Könyvelők Országos Egyesületének alelnöke, a FairConto Zrt. vezérigazgatója a 2016-ban várható adózási változásokat mutatta be.

- Beszélt az új, 15 százalékos személyi jövedelemadó kulcs bevezetéséről és a családi adókedvezmény jelentős növekedéséről, aminek a haszonélvezői elsősorban a két gyermeket nevelő szülők lesznek.

- Ismertette az időszakos szolgáltatások számlázási szabályainak meglehetősen bonyolult rendelkezéseit, megkülönböztetve az időszak előtti számlázási rendszert, ahol a számla kibocsátási dátumán már teljesítési időpont keletkezik, és az időszak utáni számlázást, ahol 60 napig még a „rég” szabály, vagyis a fizetési határidő szerint alakul az áfa fizetési kötelezettség.

- Szó volt még a számlázó szoftverek adatexportjáról, amit csak adóellenőrzés során kell a revizorok számára elkészíteni.

- Téma volt a megbízható adózó túlzottan szigorú fogalma: Az állami adó- és vámhatóság megbízható adózónak minősíti azt a cégjegyzékbe bejegyzett adózót vagy áfa-regisztrált adóalanyt, aki az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 6. §-a után felsorolt tíz feltételnek egyidejűleg megfelel.



- Tisztázódott a hallgatók számára, hogy a nemzetközi pénzügyi beszámolási standardok (IFRS) alkalmazása 2017-2018 során alapvetően még csak a pénzügyi vállalkozások és tőzsdei cégek számára lesz kötelező.

- Az előadásban szó volt a behajtási költségátalány kérdéséről is, amelyet csak „nem fogyasztói” kapcsolatok során kötelező alkalmazni, és a késedelembe esett vevőnek nem kötelező azt automatikusan lekönyvelnie.

Kis- és középvállalkozások aktuális pályázati lehetőségei

Glósz Andrea, a Glósz és Társa Pénzügyi Tanácsadó Iroda ügyvezetője a hazai és az európai uniós támogatásokat és az azokból kihasználható lehetőségeket ismertette a hallgatósággal.

Az előadó tájékoztatást adott a hazai és az uniós szabályokról, az operatív programokról, a hozzájuk rendelt éves fejlesztési keretekről, a támogatások földrajzi megoszlásáról, a szabad vállalkozási zónában megvalósuló projektekhez kapcsolódó különböző kedvezményekről. Beszélt a korábbi gyakorlathoz képest bevezetett újdonságokról, egyszerűsítésekről, a felkészülés módjáról és az ahhoz kapcsolódó teendőkről. Hangsúlyozta, hogy a jövőben a sikeres pályázatokhoz új szemléletmódra lesz szükség. Aláhúzta a hitelképesség fontosságát.

Részletesen foglalkozott az előadás a vállalati innováció és kutatási-fejlesztési tevékenység aktualitásával és jelentőségével. Felhívta a figyelmet arra, hogy új szabályozási alternatíva van érvényben: minden szabályozási eszközzel támogatni kell a vállalati innováció elterjedését, az innovációt központi kérdésként kezelő vállalati működés feltételeinek megteremtését. Részletesen beszélt arról, hogy milyen előnyök származnak az innovációból a vállalat számára és ezt esettanulmányok ismertetésével is bemutatta.

Milyen elvárásai (és feladatai) vannak egy XXI. századi ügyfélnek?

Karóczkai Sarolta, az Alvara Cleaning Kft. ügyvezető igazgatója bevezetésképpen a mosodai tanácsadás





alapjairól beszélt. Hangsúlyozta, hogy ehhez mindenképp meg kell ismerni a szóban forgó mosoda adottságait, lehetőségeit, korlátait és céljait, igényeit, és meg kell állapítani, hogy a tanácsadó miben tud segíteni és miben nem. Fontos, hogy nem szabad olyat ígérni, amit nem lehet teljesíteni.

Összefoglalta, hogy mik egy XXI. századi mosoda igényei a *mosószerszállítókkal* szemben (jó minőség megfizethető áron, teljes körű mosodai tanácsadás, kiváló mosási minőség, gazdaságos üzemeltetés, energia-optimalizálás, korrekt, hosszú távú együttműködési lehetőség, nemzetközi háttér és stabilitás, szakmai hozzáértés, rugalmas fizetési feltételek, megbízható szerviz háttér, precíz, automatizált vegyszer adagolási technológia).

Ezután áttért arra a kérdésre, hogy *mi a mosoda feladata* a megrendelővel szemben (korrekt áron tisztára mosott és fertőtlenített textiliát szállítani a megrendelőnek, biztosítani ehhez a megfelelő személyi és tárgyi háttérrel, folyamatos visszajelzés a mosószer szállító ill. a mosodai tanácsadó felé az esetleges problémákról, technológiai változásokról, új igényekről, stb., tájékoztató az innovatív technológiák terén a mosodai piacon).

(N)agymosás – innováció magunkban

Deme Gabriella, a Dunántúli Mosodák Kft. ügyvezető igazgatója először is az innováció fogalmát elemezte, majd példákat mutatott be az innovációra a textiltisztítás területéről.

- A termékek és a szolgáltatás körében a szintetikus szálak és a velük készült keverékek, valamint az újrahasznosítás jelentett innovációt.

- Az eljárások területén a termelékenység növelését célzó technológia jelent innovációt, amit csökkenő természeti és emberi erőforrás felhasználás mellett kell megvalósítani, és amiben az automatizációnak van nagy szerepe.

- A marketingben az internet és a közösségi média használata, a vevők kényelmének előtérbe helyezése (pl. háztól házig szolgáltatás), az individualizált bértextília alkalmazása jelenti az innovációt.



- A szervezés és a szervezet körében innovatív megoldást jelentenek a specializált mosodák, a regionális szolgáltatási kör, a beszerzési központok, az informatikai eszközökkel támogatott vállalatirányítási modellek, az RFID alapú adatáramlás.

Az előadó ezután a globális trendekről beszélt (demográfiai változások, amik átalakítják a háztartások anyagi helyzetét, de lehetőséget jelentenek kényelmi szolgáltatások megjelenésének, a tulajdonlás helyett a megosztás kerül előtérbe – pl. „nem akarom megvenni, elég, ha hozzáferek” –, környezettudatosság, technológiai fejlődés stb.). Mindezek természetesen hatást gyakorolnak a textiltisztításra is. Hangsúlyozta, hogy a textiltisztítás olyan szolgáltatás, ami a „száltól a vevőig” értéklánc végén van. Az innovációt nagymértékben a megelőző fázisokban biztosítják a textilgyártók, a gépgyártók, a vegyszergyártók, a számítógép gyártók és a szoftverfejlesztők.

Előadásának befejező részében az innováció menedzseléséről beszélt és részletesen kifejtette annak gyakori gátjait:

- a szervezet vezetői vagy alkalmazotti szinten nem nyitott az újdonságokra, kockázatkerülő vezetés;
- „nincs rá idő”: a rutin munka leköti a szervezetet;
- „nincs rá pénz” – lehet, hogy a nagyobb beruházásokra nincs, de akkor egy utánzó/szintetizáló innováció is segít;
- túl sok ötlet van egyszerre – a szervezet nem tud rangsorolni;
- gyenge kommunikáció – tisztázatlan célok, menet közben változó célok, a szervezet nem tudja, mire számíthat és ellenáll a változásoknak;
- az eredmények nyomon követésének hiánya – azon kívül, hogy kidobott pénz, a szervezet motivációját csökkenti az ismétlődő innovációk során;
- a működési források és innovációra szánt források egyensúlya eltolódik, veszélyezteti a napi működést.

Minden, amit a munkaviszony megszűnéséről és megszüntetéséről tudni érdemes

Dr. Bujtor Gyula munkajogász, munkaügyi és munkavédelmi tanácsadó előadását azzal kezdte, hogy *a munkaügyi perek jelentős része a munkaviszony jogellenes megszüntetése miatt indul*. A munkáltatók ilyenkor jelentős összegeket kénytelenek kártalanításként, illetve kártérítésként kifizetni. A jogellenes munkaviszony





megszüntetés a munkavállaló személyiségi jogait is sérti, ezért sérelemdíjat is követelhet. A *munkaviszony szabályos megszüntetése* ezért kiemelten fontos lehet a munkáltató számára. Az előadás a munkaviszony megszűnési és megszüntetési módok szabályainak áttekintését adta, kiemelve a gyakorlatban előforduló hibákat, illetve a munkaügyi bíróság gyakorlatát. Szólt például arról, hogy a felszámolás alatt lévő munkáltatónál a munkavállalóknak is be kell nyújtaniuk a munkabérrre vonatkozó igényüket, mégpedig a felszámolási eljárás cégjegyzékben történt bejelentését követő 40 napon belül.

A munkavállaló halálát (pl. munkabaleset) követően a munkáltató vagy ideiglenes hagyaték átadó végzés, vagy öröklési bizonyítvány ellenében adhatja ki a munkaviszony megszűnését követő igazolásokat, illetve számolhat el az örökösökkel (örökösökkel).

Beszélt az előadó az alaki követelmények között az *elektronikus dokumentum szabályairól* is. Ismertette a 2016. január 1-jére tervezett törvényi változást, amely szerint pl. a felmondást a jövőben közölni lehetne SMS-ben, illetve e-mailben is. A munkáltató kötelezettsége csupán annyi lenne, hogy ezt követően 5 napon belül írásban is át kellene adnia a döntést.

Szó volt a *közös megegyezéses munkaviszony megszüntetéséről*, amelynek során az előadó arra hívta fel a figyelmet, hogy megváltozott a megtámadási, jogorvoslati rend. Először a munkáltatónál kell megtámadni a vitatott megállapodást (pl. megtévesztés, tévedés esetén) és csak ennek sikertelensége esetén lehet 30 napon belül a munkaügyi bírósághoz fordulni.

A *felmondás közléséről, indokolásáról, a felmentési, és felmondási időről* is említett példákat az előadó. Külön szólt a munkavállaló jogellenes munkaviszony megszüntetése esetén alkalmazandó eljárásról. Pl. mit tegyen akkor a munkáltató, ha a munkavállaló egyszerűen „lelép”, pl. elmegy külföldre dolgozni, mégpedig úgy, hogy a munkáltatóját a munkaviszony megszüntetési szándékáról nem értesíti írásban?



A *felmondási tilalmak* között az előadó elmagyarázta a várandós munkavállaló törvényben előírt kötelezettségeit, illetve a Munka Törvénykönyve 2016. január 1-jei tervezett módosításának előírásait, amely szerint a munkáltató a várandós munkavállaló munkaviszonyát is jogszerűen megszüntetheti. Csupán a munkáltató belátására bízta a törvénytervezet, hogy visszavonja-e a felmondást, ha a várandósság ténye a felmondást követően jut a tudomására. A felmondás visszavonására a törvénytervezet 15 napos határidőt ad.

Az *egészségügyi alkalmatlanságra* és a minőségi cserére alapozott felmondás szabályait is példákkal világította meg az előadó. Szó volt arról, hogyan lehet egy betöltött munkakörre pályázatot kiírni.

A *munkaviszony azonnali hatályú megszüntetésére* okot adó munkavállalói magatartásról is hallottunk példákat. Így a késések, az italfogyasztás, a munkaidőn kívüli magatartás, a károkozás olyan eseteiről, amelyek megalapozzák az azonnali hatályú munkáltatói felmondást. Ugyanakkor felhívta a figyelmet azokra a munkáltatói mulasztásokra is, amelyek viszont a *munkavállaló részéről történő azonnali hatályú felmondás* alapját képezhetik.

Végezetül a *munkajogi jogutódlás* kérdéseiről is szó volt. Amennyiben pl. a megrendelő a kiírt pályázatot követően új alvállalkozóval végezteti a korábban kiszervezett munkát – és megvalósult az identitását megőrző gazdasági egység átadás-átvétele –, akkor az új alvállalkozó köteles a korábbi alvállalkozó munkavállalóit tovább foglalkoztatni. Ilyenkor csupán a munkáltató személyében következik be változás, a munkavállalók munkaviszonya a törvény erejénél fogva tovább folytatódik.

* * *

A konferenciát, mint minden évben, *Zura György*, a Textiltisztító Egyesülés alapító tagja nyitotta meg és zárta be. Beszédének magvas gondolatai között nem utolsósorban hangzott el, hogy találkozunk jövőre is! Várjuk szeretettel a szakma jeles képviselőit, résztvevőit és az érdeklődőket.